



BELEIDSPLAN  
STICHTING DE EZELSOCIËTEIT  
2019 - 2020



## INHOUDSOPGAVE

<b>1</b>	<b>Inleiding</b> .....	3
<b>2.</b>	<b>Historie</b> .....	3
<b>3</b>	<b>Doelstelling</b> .....	3
<b>4</b>	<b>Realisatie van de doelstelling</b> .....	4
	Vrijwilligers en stagiaires .....	4
	Maatschappelijke functie.....	4
<b>5</b>	<b>Financiële middelen</b> .....	5
	Afgescheiden vermogen .....	5
	Werving van financiële middelen .....	5
	Wervingskosten .....	6
<b>6</b>	<b>Organisatie</b> .....	6
	Organisatiestructuur .....	6
	Stichtingsbestuur en directeur .....	7
<b>7</b>	<b>Beleid 2019- 2020</b> .....	8
	Herverdeling van taken en versterking van het bestuur .....	8
	Evenwicht tussen baten en lasten: een gezonde financiële balans.....	8
	Capaciteit ezelopvang .....	9
	Centrum van kennis over ezels en ezelwelzijn .....	9
	Organisatie, personeel en vrijwilligers.....	9
	Bescherming persoonsgegevens.....	10
	Terrein.....	10



## 1 Inleiding

In het onderstaande beleidsplan voor de periode 2019-2020 legt het bestuur van Stichting De Ezelsociëteit het actuele beleid vast. Het beleidsplan is buiten vergadering vastgesteld op 26 maart 2019. Het beleidsplan zal worden aangepast indien nodig.

## 2. Historie

Al in 1988 kochten de oprichters van de stichting twee ezels: Joop en Karel. Al na een half jaar kregen zij onbedoeld de eerste opvangazel erbij, namelijk 'Napoleon', die wegens ziekte bij hen terecht kwam. Na Napoleon volgden vele andere ezels in nood.

De kennis, expertise en het aantal ezels in de opvang bleef groeien. De oprichters wisten het welzijn van ezels op de kaart te zetten. In de loop der tijd groeide de opvang uit tot een expertisecentrum voor ezels dat kan bogen op nationale en internationale bekendheid en betekenis.

Voor de oprichters was het financieel en organisatorisch niet langer mogelijk om de activiteiten privé te blijven verrichten. Daarom werd op 4 april 2001 officieel Stichting De Ezelsociëteit opgericht, gevestigd aan de Zwitsersekade in Zeist.

Sinds 1988 zijn er niet alleen meer dan 350 ezels, maar ook muil dieren, muilezels en enkele paarden en pony's opgevangen aan de Zwitsersekade in Zeist. Waar mogelijk zijn de dieren herplaatst bij particulieren.

De stichting heeft van meet af aan haar expertise gedeeld met dierenartsen – onder andere van de faculteit Diergeneeskunde van de Universiteit Utrecht - en draagt op die manier bij aan het vergroten van de (medische) kennis over ezels.

## 3 Doelstelling

Stichting De Ezelsociëteit in Zeist beoogt te waken over het wel en wee van ezels in Nederland. Met haar doelstelling beoogt de stichting het algemeen belang te dienen.

De stichting heeft geen winstoogmerk. De behaalde opbrengsten laat de stichting ten goede komen aan haar doelstelling.

Bij opheffing van de stichting zal een eventueel batig saldo ten goede komen aan een doel dat het doel van de stichting zo veel mogelijk nabij komt.

## 4 Realisatie van de doelstelling

De stichting realiseert haar doelstelling door het uitvoeren van de volgende activiteiten:

- Het in stand houden van een ezelopvang in Zeist<sup>1</sup> en daar
  - een oudedagsvoorziening en thuis bieden voor bejaarde en gehandicapte ezels;
  - opvangen van ezels die door de Landelijke Inspectiedienst, Dierenbescherming (L.I.D.) of de Dierenpolitie in beslag zijn genomen;
  - opvangen van ezels in nood - oftewel ezels die op straat dreigen komen te staan door ziekte, een verhuizing of geldgebrek van hun eigenaar;
  - bieden van een logeeraadres ter behandeling en verzorging van zieke ezels.
- Herplaatsing van ezels die in de conditie verkeren om te worden herplaatst op goede pleegadressen.
- Het signaleren van misstanden bij de geëigende autoriteiten.
- Het bevorderen van generieke en medische kennis over ezels en ezelwelzijn bij autoriteiten en veterinaire beroepsgroepen (o.a. door samenwerking met de Faculteit Diergeneeskunde van de Universiteit Utrecht, Dierenbescherming en L.I.D.)
- Het geven van voorlichting over het houden van ezels en ezelwelzijn aan (toekomstige) ezelbezitters en aan het brede publiek.

### Vrijwilligers en stagiaires

De uitvoering van de activiteiten is bijna geheel in handen van circa 50 vrijwilligers en een wisselend aantal (beroeps)stagiaires. Dit geldt zowel voor de verzorging van de ezels in de opvang als voor administratieve en organisatorische taken. Per 1 januari 2019 bestaat slechts een 50% dienstverband met de directeur en een 50% inleenovereenkomst voor een dagmanager. De inzet en betrokkenheid van de vrijwilligers en (beroeps)stagiaires is cruciaal voor het realiseren van de doelstelling.

Het werken met vrijwilligers en stagiaires is organisatorisch complex; de wisselende bezetting maakt dat extra inspanningen moeten worden gedaan om consistentie in verzorging en administratie te waarborgen. Het inzetten van vrijwilligers en stagiaires maakt anderzijds dat een grote groep mensen actief betrokken wordt bij de activiteiten. Wij geven in deze groep ook ruimte aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Het betrekken van deze groep bij de werkzaamheden van de stichting sluit naadloos aan bij de maatschappelijke functie die de stichting voor ogen staat (zie ook hierna)

### Maatschappelijke functie

Bij het realiseren van haar doelstelling wil de stichting een maatschappelijke functie vervullen. Behalve stagiaires van beroepsopleidingen en vrijwilligers met afstand tot de arbeidsmarkt kunnen daarom ook cliënten van sociaal maatschappelijke instellingen zoals verslavingszorg, bureau HALT en jeugdzorg terecht bij de ezelopvang in Zeist. Hier wordt veelvuldig gebruik van gemaakt. De stichting

---

<sup>1</sup> In een pensionstalling nabij Zeist verblijft eveneens een tiental ezels/muieldieren van de stichting.



biedt voorts aan scholieren van middelbare scholen de mogelijkheid om maatschappelijke stages te vervullen.

Ezels zijn sociale, vriendelijke dieren, die een rustgevende werking kunnen hebben op mensen. De stichting bezoekt daarom geregeld met ezels onder meer scholen, verpleeghuizen en ouderinstellingen. Aan ouderen en gehandicapten wordt de gelegenheid geboden om op bezoek te komen en te genieten van het contact met de ezels.

De maatschappelijke functie van de stichting komt verder tot uiting in de grote toegankelijkheid van de ezelopvang voor het publiek: er wordt geen entreegeld geheven en er zijn zeer ruime openingstijden (dagelijks van 11.00 tot 16.00 uur, ook op zon- en feestdagen). Een ieder kan kennis maken met de ezels op elke dag van het jaar.

Hoewel de primaire doelstelling steeds voorop staat, hecht de stichting groot belang aan het invullen en voortzetten van haar maatschappelijke rol.

## 5 Financiële middelen

### Afgescheiden vermogen

De stichting beschikt over een eigen, afgescheiden vermogen. De bestuurders kunnen niet over het vermogen van de stichting beschikken als ware het hun eigen vermogen.

### Werving van financiële middelen

De stichting is volledig afhankelijk van giften voor het realiseren van haar doel. Zij verwerft haar financiële middelen op de volgende wijzen:

- giften van goede doelen organisaties;
- eenmalige/terugkerende donaties van particulieren;
  - hetzij bezoekers van de ezelopvang;
  - hetzij bezoekers van de website;
  - hetzij anderen;
- financiële 'adopties' van ezels door particulieren (ad € 150 per jaar);
- legaten;
- het organiseren van ezelwandelingen;
- verkoop van artikelen in het winkeltje en bij evenementen;
- deelname aan de kledingactie van Stichting Dierenlot;
- deelname aan evenementen (tegen betaling).



Goede doelen organisaties worden pro-actief benaderd door de stichting met verzoeken om een gift. Het betreft zowel dier-gerelateerde organisaties, als algemene fondsen.

Met het oog op het verkrijgen van donaties van particulieren onderneemt de stichting een veelheid aan acties zoals rondleidingen in de ezelopvang Zeist, onderhouden van een aantrekkelijke website met moderne functionaliteiten, gebruik van sociale media, publicatie van een Nieuwsbrief, publicatie van een twee-wekelijkse column in de Zeister Nieuwsbode, deelname aan evenementen, organiseren van ezelwandelingen, medewerking verlenen aan TV programma's en interviews voor kranten en organisatie van een jaarlijkse Open Dag.

Het bestaan van de stichting en haar activiteiten geniet binnen Nederland nog geen grote bekendheid. Mede in verband met deze geringe bekendheid blijkt het verkrijgen van de benodigde financiële middelen voor het uitvoeren van de werkzaamheden van de stichting niet eenvoudig.

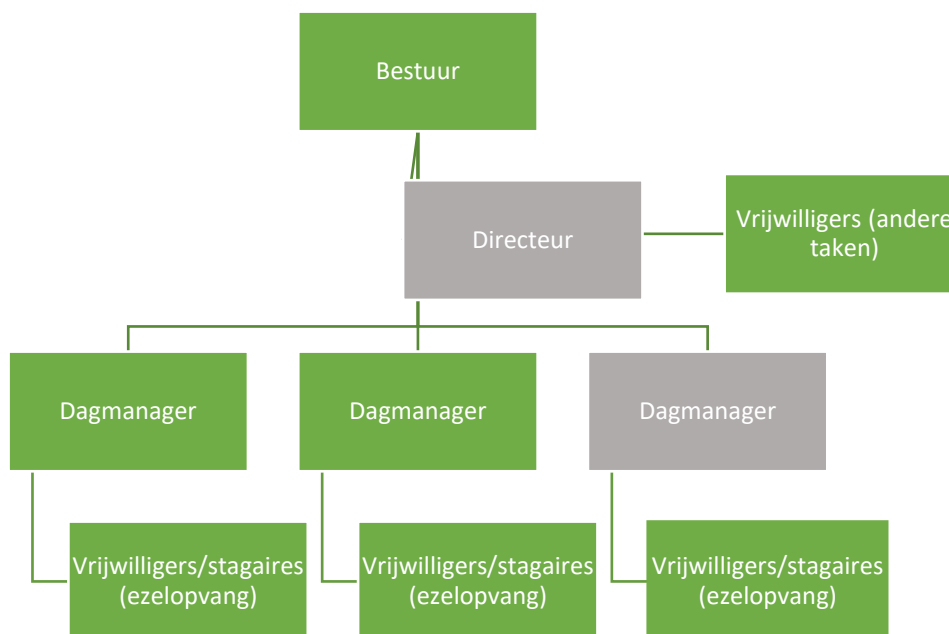
## Wervingskosten

(Bijna) alle behaalde middelen komen historisch ten goede aan het realiseren van de doelstelling (> 90%). De stichting onderkent dat zij voor het verkrijgen van de benodigde financiële middelen in de toekomst meer wervingskosten zal moeten maken. De stichting wenst maximaal 10% van de inkomsten uit werving aan wervingskosten te besteden.

## 6 Organisatie

### Organisatiestructuur

De organisatie heeft de structuur zoals weergegeven in onderstaand organogram.



■ Directeur + 1 dagmanager: betaalde functie (elk 0,5 FTE)

### Stichtingsbestuur en directeur

Het bestuur van de stichting bestaat uit de volgende leden:

Voorzitter:	vacature
Secretaris:	Annelies van Dijk
Penningmeester:	Wouter Kortlandt
Algemeen bestuurslid:	Marjan van Wessel
Algemeen bestuurslid/ waarnemend voorzitter:	Barbara Penders

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Een van de bestuurders ontvangt een vrijwilligersvergoeding conform het fiscaal vastgestelde maximumbedrag in verband met werkzaamheden voor de stichting anders dan als bestuurder.

De algehele dagelijkse leiding is in handen van de directeur.

De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het voltallig bestuur of door twee gezamenlijk handelende bestuursleden.



## 7      Beleid 2019- 2020

2016-2018 was een veelbewogen periode voor de stichting. Er waren hoogtepunten – zoals de realisering van de nieuwe stallen en kantine – en dieptepunten, waaronder de gezondheidsproblemen van de mede-oprichter/directeur van de stichting, Vera van Koten.

Het vertrek van mede-oprichter/directeur Vera van Koten per 1 februari 2019 stelt de stichting de komende periode voor een uitdaging. Ook de verkoop van het terrein waar de ezelopvang zich bevindt - welk terrein eigendom is van de oprichters - aan een derde partij zal de nodige veranderingen meebrengen.

### Herverdeling van taken en versterking van het bestuur

Het vertrek van mede-oprichter/directeur Vera van Koten is aanleiding tot een herverdeling van de taken binnen de organisatie. In het takenpakket van de directeur zal de focus komen te liggen op het algemeen beheer, inkoop van diensten en materialen, toezicht op het welzijn van ezels in de opvang en op pleegadressen en het aansturen van dagmanagers, vrijwilligers en stagiaires. Het verkrijgen van de benodigde financiële middelen, de begroting, het beheer van bankrekeningen en kas en vertegenwoordiging naar buiten van de stichting zullen grotendeels taken van het bestuur worden. De herverdeling van taken vereist een nieuwe en nauwere wijze van samenwerken tussen directeur en bestuur.

De herverdeling van taken brengt de noodzaak mee tot versterking van het bestuur. Na het aantreden van een nieuwe penningmeester begin 2019 zal het bestuur nu op zoek gaan naar een extra bestuurder die het werven van fondsen op zich zal kunnen nemen.

### Evenwicht tussen baten en lasten: een gezonde financiële balans

In de jaren 2017 en 2018 heeft de stichting ingeteerd op haar financiële reserves. De kosten gemoeid met haar activiteiten zijn gestegen, terwijl de inkomsten niet evenredig zijn toegenomen. Om haar doelstelling ook in de toekomst te kunnen blijven realiseren wil de stichting in de periode 2019-2020 de balans tussen kosten en baten herstellen.

De stichting streeft een reductie na in de kosten gemoeid met haar activiteiten en beoogt onder andere de volgende initiatieven te ontwikkelen:

- verbetering in het financiële overzicht gedurende het boekjaar teneinde op kosten te kunnen sturen;
- een kosten-effectievere inkoop van diensten en materialen (zonder concessies aan kwaliteit);
- gebruik van gratis ter beschikking te stellen materialen en diensten;
- reductie van het aantal dieren dat verblijft in de pensionstalling;





- hoefsmid activiteiten laten uitvoeren in eigen beheer.

De stichting streeft gelijktijdig naar een groei van haar financiële middelen met 25%.

In dat kader beoogt de stichting de volgende initiatieven te ontwikkelen:

- vergroting van de bekendheid van de stichting door middel van publiekscampagnes;
- geïntensiveerd gebruik van sociale media;
- introductie van een elektronische nieuwsbrief - genaamd 'Ezel-mail' - te verzenden aan potentieel geïnteresseerden tenminste 4 maal per jaar;
- intensievere aandacht voor bezoekers van de ezelopvang met het oog op donaties door bezoekers en aankopen in het winkeltje;
- frequentere updates van de website (o.a. de categorieën *Ezel-Nieuws* en *Goofert's blog*).

De stichting streeft verder naar een verhoging van de financiële middelen afkomstig van giften van goede doelen organisaties. Zij beoogt dit te bereiken door in contact te treden met organisaties die nog niet in haar relatiebestand voorkomen en door het intensiveren van bestaande contacten. Speerpunt hierbij zijn lokale organisaties in Zeist en omstreken.

Voor het verstevigen van haar financiële basis verkent de stichting tenslotte mogelijke nieuwe inkomstenbronnen, zoals verkoop van produkten via de website.

### Capaciteit ezelopvang

De intensieve verzorging van de ezels in de ezelopvang vergt veel tijd en aandacht. Om deze intensieve taak goed uit te kunnen voeren meent de stichting dat het wenselijk is om niet meer dan 25 ezels gelijktijdig op te vangen in Zeist. In de periode 2019-2020 wordt er daarom naar gestreefd het aantal ezels in de opvang geleidelijk terug te brengen naar een gemiddelde van 22. Dit komt het welzijn van de ezels ten goede. De stichting wenst een marge te reserveren voor situaties waarin urgente opvang absolute noodzaak is (bijvoorbeeld in geval van dieren die in beslag worden genomen).

### Centrum van kennis over ezels en ezelwelzijn

De stichting is sinds haar oprichting een centrum geweest van kennis over ezels en ezelwelzijn. Door voorlichting, publicaties en informatie-uitwisseling met diverse instanties (Dierenpolitie, Faculteit Diergeneeskunde Utrecht, Vereniging Nederlands Ezelstamboek) streeft de stichting naar het verspreiden van kennis en het voorkomen van dierenleed. Deze rol wil de stichting de komende jaren uitdrukkelijk voortzetten en uitbreiden.

### Organisatie, personeel en vrijwilligers

De stichting wenst het vrijwilligerskarakter van haar organisatie te behouden. Een dienstverband is voorbehouden aan de functie van directeur.



Binnen de organisatie zijn de dagmanagers verantwoordelijk voor de dagelijkse zorg aan de ezels in de opvang en het aansturen van stagiaires en vrijwilligers op dat gebied. Het beperkte aantal dagmanagers (3) vormt momenteel een risico voor de continuïteit. De stichting streeft naar het ontwikkelen van beleid op het vlak van opleiden en begeleiden van dagmanagers om dit risico te ondervangen.

### Bescherming persoonsgegevens

De stichting onderkent het belang van een goede bescherming van persoonsgegevens, zowel waar het betreft de gegevens van haar vrijwilligers als die van donateurs of andere relaties. Waar dit nog niet is gebeurd zullen werkprocessen, beheer en opslag van persoonsgegevens binnen de organisatie onder de loep worden genomen. Dit kan leiden tot aanpassing van processen. De stichting beoogt een voortschrijdend bewustwordingsproces bij alle betrokkenen inzake persoonsgegevens en de correcte verwerking ervan.

In geen geval gaat de stichting over tot verkoop van persoonsgegevens aan derden.

### Terrein

Na verkoop van het terrein aan de Zwitsersekade te Zeist zal de stichting niet langer huren van haar oprichters maar van een derde partij. Per 1 maart 2019 zal de stichting niet alleen huurder zijn van het terrein, maar ook van het woonhuis en het stuk grond voorheen in gebruik bij de oprichters/eigenaren.

**Woonhuis:** het woonhuis zal met ingang van 1 maart 2019 door de stichting in gebruik worden gegeven aan de nieuwe directeur. Hiermee wordt continue toezicht op (het welzijn van de ezels) gewaarborgd.

**Grond voorheen in gebruik bij oprichters/eigenaren:** de stichting streeft ernaar dit stuk grond na de nodige aanpassingen in de loop van 2019 in gebruik te nemen als extra ruimte voor dieren in de opvang. Deze extra ruimte komt het welzijn van de dieren ten goede.

Daarnaast blijven plannen bestaan voor het in bruikleen krijgen - om niet - van het stuk bosgrond gelegen naast het terrein aan de Zwitsersekade 5 (eigendom van de gemeente Zeist).

0-0-0-0