



BELEIDSPLAN
STICHTING DE EZELSOCIËTEIT
2020- 2021

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	3
2. Historie	3
3. Doelstelling	3
4. Realisatie van de doelstelling	4
Vrijwilligers en stagiaires	4
Maatschappelijke functie	5
5. Financiële middelen	6
Afgescheiden vermogen	5
Werving van financiële middelen	5
Wervingskosten	6
6. Organisatie	7
Organisatiestructuur	7
Stichtingsbestuur en directeur	8
7. Beleid 2020 - 2021	8
Herverdeling van taken en versterking van het bestuur	9
Evenwicht tussen baten en lasten: een gezonde financiële balans	9
Capaciteit ezelopvang	10
Centrum van kennis over ezels en ezelwelzijn	10
Organisatie, personeel en vrijwilligers	10
Bescherming persoonsgegevens	10
Terrein	11

1. Inleiding

In onderstaand beleidsplan voor de periode 2020-2021 legt het bestuur van Stichting De Ezelsociëteit het actuele beleid vast. Het beleidsplan is buiten vergadering vastgesteld op 2 augustus 2020. Het beleidsplan zal worden aangepast indien nodig.

2. Historie

Al in 1988 kochten de oprichters van de stichting twee ezels: Joop en Karel. Al na een half jaar kregen zij onbedoeld de eerste opvangezel erbij, namelijk 'Napoleon', die wegens ziekte bij hen terecht kwam. Na Napoleon volgden vele andere ezels in nood. De kennis, expertise en het aantal ezels in de opvang bleef groeien.

De oprichters wisten het welzijn van ezels op de kaart te zetten. In de loop der tijd groeide de opvang uit tot een expertisecentrum voor ezels dat kan bogen op nationale en internationale bekendheid en betekenis.

Voor de oprichters was het financieel en organisatorisch niet langer mogelijk om de activiteiten privé te blijven verrichten. Daarom werd op 4 april 2001 officieel Stichting De Ezelsociëteit opgericht, gevestigd aan de Zwitsersekade in Zeist.

Sinds 1988 zijn er niet alleen meer dan 350 ezels, maar ook muil dieren, muilezels en enkele paarden en pony's opgevangen in Zeist. Waar mogelijk zijn de dieren herplaatst bij particulieren.

De stichting heeft van meet af aan haar expertise gedeeld met dierenartsen – onder andere van de faculteit Diergeneeskunde van de Universiteit Utrecht - en draagt op die manier bij aan het vergroten van de (medische) kennis over ezels.

3. Doelstelling

Stichting De Ezelsociëteit in Zeist beoogt te waken over het wel en wee van ezels in Nederland. Met haar doelstelling beoogt de stichting het algemeen belang te dienen.

De stichting heeft geen winstoogmerk. De behaalde opbrengsten laat de stichting ten goede komen aan haar doelstelling.

Bij opheffing van de stichting zal een eventueel batig saldo ten goede komen aan een doel dat het doel van de stichting zo veel mogelijk nabij komt.

4. Realisatie van de doelstelling

De stichting realiseert haar doelstelling door het uitvoeren van de volgende activiteiten:

- * het in stand houden van een ezelopvang in Zeist en daar een oudedagsvoorziening en thuis bieden voor bejaarde en gehandicapte ezels;
- * het opvangen van ezels die door de Landelijke Inspectiedienst, Dierenbescherming (L.I.D.) of de Dierenpolitie in beslag zijn genomen;
- * het opvangen van ezels in nood -oftewel ezels die op straat dreigen komen te staan door ziekte, een verhuizing of geldgebrek van hun eigenaar;
- * het bieden van een logeerafres ter behandeling en verzorging van zieke ezels;
- * herplaatsing van ezels die in de conditie verkeren om te worden herplaatst op goede pleegadressen;
- * het signaleren van misstanden bij de geëigende autoriteiten;
- * het bevorderen van generieke en medische kennis over ezels en ezelwelzijn bij autoriteiten en veterinaire beroepsgroepen (o.a. door samenwerking met de Faculteit Diergeneeskunde van de Universiteit Utrecht, Dierenbescherming en L.I.D.);
- * het geven van voorlichting over het houden van ezels en ezelwelzijn aan (toekomstige) ezelbezitters en aan het brede publiek.

Vrijwilligers en stagiaires

De uitvoering van de activiteiten is bijna geheel in handen van circa 55 vrijwilligers en een wisselend aantal (beroeps-)stagiaires. Dit geldt zowel voor de verzorging van de ezels in de opvang als voor administratieve en organisatorische taken. Per 1 januari 2019 bestaat er een 0.5fte dienstverband met de directeur en een 0.5 fte inleenovereenkomst voor een dagmanager. De inzet en betrokkenheid van de vrijwilligers en (beroeps)stagiaires is cruciaal voor het realiseren van de doelstelling.

Het werken met vrijwilligers en stagiaires is organisatorisch complex; de wisselende bezetting maakt dat extra inspanningen moeten worden gedaan om consistentie in verzorging en administratie te waarborgen. Het inzetten van vrijwilligers en stagiaires maakt anderzijds dat een grote groep mensen actief betrokken wordt bij de activiteiten. Wij geven in deze groep ook ruimte aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Het betrekken van deze groep bij de werkzaamheden van de stichting sluit naadloos aan bij de maatschappelijk functie die de stichting voor ogen staat.

Maatschappelijke functie

Bij het realiseren van haar doelstelling wil de stichting een maatschappelijke functie vervullen. Behalve stagiaires van beroepsopleidingen en vrijwilligers met afstand tot de arbeidsmarkt kunnen daarom ook cliënten van sociaal maatschappelijke



instellingen zoals verslavingszorg, bureau HALT en jeugdzorg terecht bij de ezelopvang in Zeist. Hier wordt veelvuldig gebruik van gemaakt. De stichting biedt voorts aan scholieren van middelbare scholen de mogelijkheid om maatschappelijke stages te vervullen.

Ezels zijn sociale, vriendelijke dieren, die een rustgevende werking kunnen hebben op mensen. De stichting bezoekt daarom geregeld met ezels onder meer scholen, verpleeghuizen en oudereninstellingen. Aan ouderen en gehandicapten wordt de gelegenheid geboden om op bezoek te komen en te genieten van het contact met de ezels.

De maatschappelijke functie van de stichting komt verder tot uiting in de grote toegankelijkheid van de ezelopvang voor het publiek: er wordt geen entreegeld gevraagd en er zijn zeer ruime openingstijden (dagelijks van 11.00 tot 16.00 uur, ook op zon- en feestdagen). En ieder kan kennis maken met de ezels op elke dag van het jaar.

Hoewel de primaire doelstelling steeds voorop staat, hecht de stichting groot belang aan het invullen en voortzetten van haar maatschappelijke rol.

5. Financiële middelen

Afgescheiden vermogen

De stichting beschikt over een eigen, afgescheiden vermogen. De bestuurders kunnen niet over het vermogen van de stichting beschikken als ware het hun eigen vermogen.

Werving van financiële middelen

De stichting is volledig afhankelijk van giften voor het realiseren van haar doelen. Zij verwerft haar financiële middelen op de volgende wijze:

- * giften van goede doelen organisaties
- * actieve fondsenwerving
- * eenmalige/terugkerende donaties van particulieren;
 - * hetzij bezoekers van de ezelopvang;
 - * hetzij bezoekers van de website;
 - * financiële adopties;
 - * legaten;
- * het organiseren van ezelwandelingen;
- * verkoop van artikelen in het winkeltje en bij evenementen;
- * deelname aan de kledingactie van Stichting Dierenlot;
- * deelname aan evenementen (tegen betaling).

Goede doelen organisaties worden pro-actief benaderd door de stichting met verzoeken om een gift. Het betreft zowel dier-gerelateerde organisaties, als algemene fondsen.

Met het oog op het verkrijgen van donaties van particulieren onderneemt de stichting een veelheid aan acties zoals rondleidingen in de ezelopvang Zeist, onderhouden van een aantrekkelijke website met moderne functionaliteiten, gebruik van sociale media, publicatie van een Nieuwsbrief, publicatie van een twee-wekelijkse column in de Zeister Nieuwsbode, deelname aan evenementen, organiseren van ezelwandelingen, medewerking verlenen aan TV programma's en interviews voor kranten en organisatie van een jaarlijkse Open Dag.

Het bestaan van de stichting en haar activiteiten geniet binnen Nederland wel al iets meer bekendheid dan een paar jaar geleden. Echter een vast voornemen van het bestuur is deze bekendheid nog meer te gaan vergroten in het komende jaar zodat het verkrijgen van de benodigde financiële middelen voor het uitvoeren van de werkzaamheden van de stichting wat eenvoudiger worden.

Wervingskosten

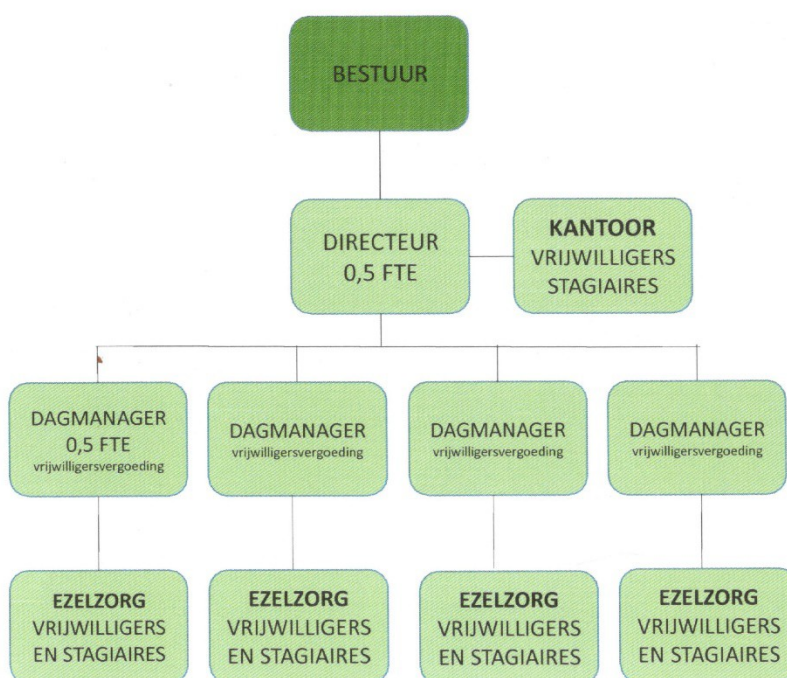
(Bijna) alle behaalde middelen komen historisch ten goede aan het realiseren van de doelstelling (> 90%). De stichting onderkent dat zij voor het verkrijgen van de benodigde financiële middelen in de toekomst meer kosten zal moeten maken. De stichting wenst maximaal 10% van de inkomsten uit werving aan wervingskosten te besteden. Inmiddels is hiervoor ook een bureau in de arm genomen om het maximale inkomsten uit fondsen te benutten.

6. Organisatie

Organisatiestructuur

De organisatie heeft de structuur zoals weergegeven in onderstaand organogram.

Organogram Stichting De Ezelsociëteit



Stichtingsbestuur en directeur

Het bestuur van de stichting bestaat uit de volgende leden:

Voorzitter: Gien Koopmans

Secretaris: vacature (werving en gesprekken zijn in gang gezet)

Penningmeester: vacature (werving en gesprekken zijn in gang gezet)

Algemeen bestuurslid: Marjan van Wessel

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Zowel de directeur als een van de dagmanagers worden ingezet voor beide 0.5fte en de dagmanagers krijgen naar verdeling van aanwezigheid een kleine vrijwilligersvergoeding.

De jaarrekening wordt opgesteld en beoordeeld door de Stichting Kantoor der Kerkelijke middelen te Amersfoort die daar ook een factuur voor indienen.

7. Beleid 2020 – 2021

Sinds 1 februari 2019 heeft de stichting een nieuwe directeur. De nieuwe directeur huurt de woning op het terrein, zodat een continue bewaking van de dieren gewaarborgd is. Medio 2020 is ook een camerabeveiliging geïnstalleerd met brand- en calamiteitenmelding zodat de veiligheid van de dieren optimaal is.

Na een periode te hebben gehad van gewenning, observatie en aftasting is er dit jaar ruimte voor het nog meer aanscherpen en verhelderen van een aantal werkgebieden.

Financiën

Op financieel gebied zal de door de huidige directeur de ingeslagen weg worden voortgezet. Waar het mogelijk is zal gekeken worden naar een nog betere inkoop, betere samenwerkingen en het fondsenwervend beleid zal verder worden uitgebreid.

Welzijn van de ezels

Zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van leven van de ezels blijft er wel heel kritisch gekeken worden naar de inzet van medische diensten. Hoefbehandelingen zullen in eigen beheer worden gedaan, waardoor er ook aanzienlijk bespaart kan worden op deze kosten.

Organisatie vrijwilligers en stagiaires

Hoe korter de lijnen en hoe efficiënter de groep vrijwilligers in staat is om te werken hoe meer tijd er ook overblijft om te bouwen aan naamsbekendheid, het verzorgen van informatie over ezilverzorging, het bijwonen van beurzen en markten en het ontwikkelen van andere projecten ten behoeve van de uiteindelijke opvang voor ezels. Hiervoor worden er op dit moment al diverse organisatorische aanpassingen gedaan die het werken voor de Ezelsociëteit in alle facetten wat efficiënter maken.

EXTRA PROJECT - 20-jarig bestaan Stichting de Ezelsociëteit

Extra uitdaging komend jaar is dat we ons 20 jarig jubileum vieren en dat we daarbij

aandacht willen besteden aan onze historie, ons nieuwe Donkey Paradise en de toekomst die we als Ezelsociëteit zien in Nederland. We zullen hiervoor een projectteam in het leven roepen die alle activiteiten hiervoor in kaart gaat brengen.

Herverdeling van taken en versterking van het bestuur

Waar we vorig jaar te maken hadden met het vertrek van de oprichtster en de aanstelling van een nieuwe directeur, hebben we dit jaar te maken gehad met een behoorlijke wissel in het bestuur zelf. Het verkrijgen van de benodigde financiële middelen, de begroting, het beheer van bankrekeningen en kas en vertegenwoordiging naar buiten van de stichting zullen grotendeels taken van het bestuur worden. Op dit moment staan er 2 vacatures uit en worden er gesprekken gevoerd met een nieuwe penningmeester en secretaris.

Evenwicht tussen baten en lasten: een gezonde financiële balans

In voorgaande jaren heeft de stichting erg ingeteerd op haar financiële reserves. Door de komst van de nieuwe directeur is er vorig jaar al een enorme bezuiniging doorgevoerd die maakt dat de negatieve balans nu al omgeslagen is naar een positieve balans. De kosten gemoeid met haar activiteiten hebben een enorme efficiëntie slag blijven stijgen en de inkomsten zijn voor zover mogelijk stabiel gebleven voorzichtig toegenomen. Om haar doelstelling ook in de toekomst te kunnen blijven realiseren wil de stichting in de periode 2020-2021 de balans tussen kosten en baten nog meer herstellen.

De stichting streeft gelijktijdig naar een groei van haar financiële middelen met 25%. In dat kader beoogt de stichting de volgende initiatieven te ontwikkelen:

- * vergroting van de bekendheid van de stichting door middel van publiekscampagnes;
- * geïntensiveerd gebruik van sociale media (Facebook en Instagram verder uitbouwen en You Tube kanaal toevoegen)
- * introductie van een nieuwe nieuwsbrief met de mogelijkheid deze ook digitaal te kunnen verspreiden tenminste 4 maal per jaar;
- * intensievere aandacht voor bezoekers van de ezelopvang met het oog op donaties door bezoekers en aankopen in het winkeltje;
- * frequentere updates van de website (op het gebied van nieuws, kennis over ezels etc.)

Voor het verstevigen van haar financiële basis verkent de stichting tenslotte mogelijke nieuwe inkomstenbronnen, zoals verkoop van producten via de website.

Capaciteit ezelopvang

De intensieve verzorging van de ezels in de ezelopvang vergt veel tijd en aandacht. Om deze intensieve taak goed uit te kunnen voeren meent de stichting dat het wenselijk is om niet meer dan 25 ezels gelijktijdig op te vangen in Zeist. Dit komt het welzijn van de ezels ten goede. De stichting wenst een marge te reserveren voor situaties waarin urgente opvang absolute noodzaak is (bijvoorbeeld in geval van dieren die in beslag worden genomen).

Centrum van kennis over ezels en ezelwelzijn

De stichting is sinds haar oprichting een centrum geweest van kennis over ezels en ezelwelzijn. Door voorlichting, publicaties en informatie-uitwisseling met diverse instanties (Dierenpolitie, Faculteit Diergeneeskunde Utrecht, Vereniging Nederlands Ezelstamboek) streeft de stichting naar het verspreiden van kennis en het voorkomen van dierenleed. Deze rol wil de stichting de komende jaren uitdrukkelijk voortzetten en uitbreiden.

Organisatie, personeel en vrijwilligers

De stichting wenst het vrijwilligerskarakter van haar organisatie te behouden. Een dienstverband is voorbehouden aan de functie van directeur (0,5fte).

Binnen de organisatie zijn de dagmanagers verantwoordelijk voor de dagelijkse zorg aan de ezels in de opvang en het aansturen van stagiaires en vrijwilligers op dat gebied. Vanwege de kwetsbaarheid en de wens van continuïteit is er besloten deze dagmanagers naar verhouding van het aantal dagen een vrijwilligersvergoeding te bieden. De stichting streeft naar het ontwikkelen van beleid op het vlak van opleiden en begeleiden van dagmanagers om dit risico te ondervangen.

Bescherming persoonsgegevens

De stichting onderkent het belang van een goede bescherming van persoonsgegevens, zowel waar het betreft de gegevens van haar vrijwilligers als die van donateurs of andere relaties. Waar dit nog niet is gebeurd zullen werkprocessen, beheer en opslag van persoonsgegevens binnen de organisatie onder de loep worden genomen. Dit kan leiden tot aanpassing van processen. De stichting beoogt een voortschrijdend bewustwordingsproces bij alle betrokkenen inzake persoonsgegevens en de correcte verwerking ervan. Met het implementeren van een CRM- systeem is hier een eerste stap ingezet. In geen geval gaat de stichting over tot verkoop van persoonsgegevens aan derden.

Terrein

Inmiddels is het terrein van de stichting in handen van De Paardenkamp in Soest. Het woonhuis op het terrein wordt gehuurd door de directeur waarmee continue toezicht is gewaarborgd.

Er is een begin gemaakt met de verwezenlijking van het zgn. Donkey Paradise. Ondanks financieel wat mindere tijden door Corona zijn er voorlopig voldoende middelen om deze lang gekoesterde wens te realiseren.

Het terrein wordt hiertoe heel anders ingedeeld. Het moet meer lijken op de natuurlijke omgeving van de ezel. Het nieuwe terrein zal de ezels uitdagen tot meer beweging hetgeen hun algehele conditie ten goede zal komen. Onder leiding van de directeur zullen diverse vrijwilligers zich inzetten om dit plan in 2020 - 2021 te verwezenlijken.

De plannen voor het in bruikleen krijgen -om niet – van het stuk bosgrond gelegen naast het terrein aan de Zwitsersekade 5 (eigendom van de gemeente Zeist) blijven bestaan.

Extra noot: Corona

Vanaf half maart werd de Ezelsociëteit gesloten voor bezoekers. Voor de vrijwilligers is dat een inspannende tijd geweest. Immers dierversorgung kun je nooit sluiten dat moet altijd doorgaan, maar daarnaast had de directeur ook de verantwoordelijkheid voor de gezondheid van de vrijwilligers.

Naast het organisatorische probleem spelen natuurlijk ook de teruglopende financiën, doordat er geen bezoekers meer kwamen. Ook de inkomsten van de winkel vielen daardoor geheel stil.

Ook in de donaties is een terugval. Mensen proberen op alle manieren te bezuinigen dus gaan ze ook donaties heroverwegen. Inmiddels worden bezoekers weer ontvangen maar wel met in achtneming van de Coronamaatregelen. Het bestuur zal een extra inzet moeten doen om ervoor te zorgen dat we het verlies door Corona kunnen opvangen .

0-0-0-0